

Jafnréttis- og framkvæmdaáætlun Djúpavogshrepps

Jafnréttis- og framkvæmdaáætlun Djúpavogshrepps byggir á lögum nr. 10/2008, um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

Markmið jafnréttis- og framkvæmdaáætlunar Djúpavogshrepps er að stuðla að jafnri stöðu kvenna og karla í sveitarfélaginu.

Með jafnréttisáætluninni lýsir sveitarstjórn vilja sínum til að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins. Það skal gert með því samþætta jafnréttissjónarmið inn í alla þætti stefnumótunar, ákvarðana og aðgerða á vegum sveitarfélagsins.

Fræðslu- og jafnréttisnefnd Djúpavogshrepps fer með, í umboði sveitarstjórnar, þau málefni er varða jafnrétti kvenna og karla.

Framkvæmd

Jafnréttisáætlun Djúpavogshrepps nær til alls stjórnkerfis sveitarfélagsins og starfsmanna þess. Forsvarsmenn stofnana sveitarfélagsins skulu, þar sem það á við, sjá til þess að markmið jafnréttisáætlunar Djúpavogshrepps verði hluti af starfsáætlun stofnunarinnar.

Fræðslu- og jafnréttisnefnd Djúpavogshrepps framfylgir jafnréttisáætlun Djúpavogshrepps og öðrum samþykktum og verkefnum sem lúta að jafnréttismálum.

Fræðslu- og jafnréttisnefnd Djúpavogshrepps hefur eftirlit með framkvæmd jafnréttisáætlunar.

Nefndir

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum sveitarfélagsins skal leitast við að hlutföll kynja séu sem jöfnust.

Framkvæmd: Þegar kosinn meirihluti skipar í nefndir og ráð á vegum sveitarfélagsins skal leitast við að hafa hlutfall kynjanna sem jafnast innan hversrar nefndar/ráðs.

Ábyrgð: Kjörnir bæjarfulltrúar meirihlutans þegar skipað er í nefndir og ráð.

Auglýsingar og ráðningar

Fastar stöður hjá stofnunum sveitarfélagsins skulu ávallt auglýstar lausar til umsóknar. Í auglýsingu skal koma fram hvatning þess efnis að bæði kynin sæki um störf.

Jafnréttissjónarmið skulu höfð til hliðsjónar við önnur sjónarmið við ráðningar starfsfólks.

Framkvæmd: Þegar ráðið er í störf hjá sveitafélaginu skal unnið að því að jafna hlut kynjanna. Skal meginreglan vera sú að standi valið á milli jafnhæfra umsækjenda af gagnstæðu kyni skal sá ráðinn sem er af því kyni sem er í minnihluta hjá viðkomandi stofnun.

Ábyrgð: Forstöðumenn stofnanna.

Starfsaðstæður og kjör

Við ákvörðun launa og fríðinda skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Konum og körlum er starfa hjá Djúpavogshreppi skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf. Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og starfsaðstæðna. Tryggja verði að bæði kynin njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar. Tryggt verði að jafnréttismál verði fléttuð inn í starfsmannastefnu Djúpavogshrepps.

Framkvæmd: Sveitastjóri og forstöðumenn stofnanna

Ábyrgð: Sveitastjóri, forstöðumenn stofnana og launafulltrúi.

Fræðsla og ráðgjöf

Fræðsla um jafnréttismál og leiðir til að vinna að jafnri stöðu kynjanna skal vera virkur þáttur í starfi fræðslu- og jafnréttisnefndar. Starfsmönnum sveitarfélagsins stendur til boða aðstoð fræðslu- og jafnréttisnefndar í ágreiningsmálum er varða jafnréttismál.

Framkvæmd: Fræðslu- og jafnréttisnefnd

Ábyrgð: Sveitarstjórn.

Jafnréttisfræðsla í skólum

Á öllum skólastigum skal veita fræðslu um jafnréttismál. Í mennta- og uppeldisstofnunum og uppeldisstarfi á vegum Djúpavogshrepps ber að vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls án tillits til kynferðis. Áhersla skal lögð á að búa bæði kynin undir ábyrgð og skyldur fjölskyldu- og atvinnulífsins, m.a. með kennslu um jafnréttismál. Í

skólstarfi á vegum sveitarfélagsins skal þess gætt að þörfum og áhugasviðum stúlkna og drengja sé gert jafn hátt undir höfði.

Framkvæmd: Allir starfsmenn sveitarfélagsins sem koma að kennslu og leiðsögn barna og ungmenna.

Ábyrgð: Skólastjóri, starfsmenn og Fræðslu og jafnréttisnefnd.

Kynning á jafnréttisáætlun og endurskoðun

Jafnréttisáætlun þessi skal kynnt öllum stofnunum, nefndum, ráðum og stjórnnum á vegum sveitarfélagsins. Þá skal jafnréttis- og framkvæmdaáætlunin vera aðgengileg öllum bæjarbúum s.s. á heimasíðu sveitarfélagsins. Endurskoðun hennar skal lokið eigi síðar en ári eftir næstu sveitarstjórnarkosningar, sbr. 12 .gr. laga nr.10/2008.

Samþykkt á fundi Fræðslu-og jafnréttisnefndar miðvikudaginn 10. október 2012.